



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การปรับปรุงการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ กระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตั้งแต่ การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษและการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมาย ที่ตั้งไว้ตั้งนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. โครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลัง

ดำเนินการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกส่วนราชการในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้องค์กรคาดหวัง

๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

ดำเนินการวางแผน และเลือกสรรบุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงานและตรงตามสายงานที่กำหนด

๓. นโยบายด้านการประเมินปฏิบัติการปฏิบัติงาน

ดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมอย่างเท่าเทียม เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ ในแต่ละครั้งปีงบประมาณนั้นๆ

๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

ส่งเสริมให้ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและปลูกฝังค่านิยมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร

๕. การสรรหาคนดีคนเก่ง

ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นพื้นฐานของข้าราชการที่ดีและเพื่อความก้าวหน้าในสายงานควบคู่ไปกับคุณธรรมจริยธรรม

๖. การพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาให้กับระบบอย่างทั่วถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพราชการ เช่นการเลื่อนและแต่งตั้ง
ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต
เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดีและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน ให้
สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการ
ทำงาน ตามความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอุตร มุระศรี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์